

北京工商大学马克思主义学院 2024-2026 聘期

副高级及以下专业技术岗位聘任实施细则

为全面贯彻落实党的二十大和中共中央、国务院《关于全面深化新时代教师队伍建设改革的意见》精神，落实立德树人根本任务，实现学校建设特色鲜明的高水平研究型大学的发展目标，根据《事业单位人事管理条例》（国务院令第 652 号）、《北京市高等学校教师职务聘任管理办法》（京人社专技发〔2019〕7 号）、《北京工商大学岗位聘任办法（2024-2026 年）》（北工商党发〔2024〕14 号）等文件，结合学院实际情况，制定本办法。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，按照“四个全面”战略布局，面向首都城市战略定位和京津冀协同发展需求，以学校办学目标和发展规划为引导，坚持以人为本，进一步深化改革，落实主体责任，发挥马克思主义学院的用人主导作用，建立岗位职责和绩效考核目标相结合的动态激励机制，激发各类人才创新活力，提升教师教学水平与科研能力，为学校“双一流”和高水平研究型大学建设、实现高质量发展做好人力资源保障。

二、组织领导

学院成立岗位聘任工作小组（简称“聘任小组”），根据学校聘任文件要求，马克思主义学院聘任小组由单位领导班子成员、支部书记

和系主任代表、工会负责人和教师代表组成，成员 9 人，党政负责人
为共同组长。聘任小组成员报学校聘委会办公室审核备案。

马克思主义学院岗位聘任工作小组人员构成

聘任工作小组组长：赵春丽 任金晶

聘任工作小组成员：袁雷 张彦琛 杜凡 杨春花 葛学彬 陈美灵 于强

聘任工作联络员：李海琳 15811012810/81353369

三、任职条件

（一）教师岗位基本要求

1. 遵守宪法和法律，拥护并贯彻执行党的教育路线、方针和政策，遵守学校的规章制度。
2. 爱岗敬业，严谨治学，学风端正，具有良好的职业道德。
3. 完成学校和本单位规定的教学、科研和校内社会工作等任务。
4. 身心健康，能够胜任本职工作。

（二）教师岗位聘任条件

上一聘期考核合格（不满一个岗位聘期的，岗位聘期内年度考核结果均合格），教学科研业绩达到现岗位规定标准，完成本部门规定的其他工作者，可申请续聘现岗位。

申请晋升级别的须完成 2021-2023 年聘期岗位任职目标，并达到相应级别规定的任职条件。如符合晋升条件人数多于空余岗位时，按照教学、科研、校内社会工作和社会服务情况综合排序，由学院聘任工作小组投票决定。

1. 副教授五级岗位

满足下列条件之一者，可申请副教授五级岗位（A岗）：

（1）现任五级副教授，年度和聘期考核合格。

（2）在副教授六级岗位任职满6年（在思想政治理论课专任教师岗位工作满2年），且在副教授六级岗位：具备D类及以上条件2项。

（3）在副教授六级岗位任职满3年（在思想政治理论课专任教师岗位工作满2年），且在副教授六级岗位：具备C类及以上条件1项。满足下列条件之一者，可申请副教授五级岗位（B岗）：

现任五级副教授。

2. 副教授六级岗位

满足下列条件之一者，可申请副教授六级岗位（A岗）：

（1）现任六级副教授，年度和聘期考核合格。

（2）在副教授七级岗位任职满6年（在思想政治理论课专任教师岗位工作满2年），且在副教授七级岗位：具备D类及以上成果1项或E类成果2项。

（3）在副教授七级岗位任职满3年（在思想政治理论课专任教师岗位工作满2年），且在副教授七级岗位：具备C类及以上成果1项或D类成果2项。

满足下列条件之一者，可申请副教授六级岗位（B岗）：

现任六级副教授。

3. 副教授七级岗位

满足下列条件者，可申请副教授七级岗位（A 岗）：

（1）现任七级副教授，年度和聘期考核合格。

满足下列条件者，可申请副教授七级岗位（B 岗）：

现任七级副教授。

4. 讲师八级岗位

满足下列条件之一者，可申请讲师八级岗位（A）：

（1）现任八级讲师，年度和聘期考核合格。

（2）在讲师九级岗位任职满 3 年（在思想政治理论课专任教师岗位工作满 1 年），且在讲师九级岗位：具备 D 类及以上成果 1 项。

满足下列条件者，可申请讲师八级岗位（B）：

现任八级讲师。

5. 讲师九级岗位

满足下列条件之一者，可申请讲师九级岗位（A）：

（1）现任九级讲师，年度和聘期考核合格。

（2）在讲师十级岗位任职满 3 年（在思想政治理论课专任教师岗位工作满 1 年），且在讲师十级岗位：具备 C 类及以上成果者优先。

满足下列条件之一者，可申请讲师九级岗位（B）：

现任九级讲师。

6. 讲师十级岗位

满足下列条件者，可申请讲师十级岗位（A 岗或 B 岗）：

现任十级讲师。

四、岗位职责

（一）副教授五级至七级岗位

1. 副教授（教学为主型五级）

（1）认真听课和备课，每学年主讲 1 门及以上本科生课程，并承担相应的研究生公共课或专业课教学任务。

（2）积极参与思政课精品课程建设、“大思政课”建设等各项课程建设工作，作为骨干教师参与高水平教育教学成果奖的培育和申报。

（3）聘期按要求发表相关学术成果或理论文章或资政育人成果。

（4）承担本学科前沿学术讲座。承担理论宣讲、社会服务、公益性活动等工作。

（5）承担本科生或研究生班主任工作或社团指导工作。

（6）参与完成学校和学院安排的其他工作，参加校、院组织的各项活动。

2. 副教授（教学科研型五级）

（1）认真听课和备课，每学年主讲 1 门及以上本科生课程，并承担相应的研究生公共课或专业课教学任务。

（2）积极参与思政课课程建设、“大思政课”建设等各项课程建设工作。

（3）聘期按要求发表高水平学术成果或“四报一刊”理论文章或其他资政育人成果。

（4）承担一定的学科建设工作，完成学院交付的学科建设工作。

（5）承担本学科前沿学术讲座。承担理论宣讲、社会服务、公

益性活动等工作。

(6) 承担本科生或研究生班主任工作或担任社团指导老师。

(7) 参与完成学校和学院安排的其他工作，参加校、院组织的各项活动。

3. 副教授（教学为主型六级）

(1) 认真听课和备课，每学年主讲 1 门及以上本科生课程，并承担相应的研究生公共课或专业课教学任务。

(2) 积极参与思政课精品课程建设、“大思政课”建设等各项课程建设工作，作为骨干教师参与高水平教育教学成果奖的培育和申报。

(3) 聘期按要求发表相关学术成果或理论文章或资政育人成果。

(4) 承担本学科前沿学术讲座。承担理论宣讲、社会服务、公益性活动等工作。

(5) 承担本科生或研究生班主任工作或社团指导工作。

(6) 参与完成学校和学院安排的其他工作，参加校、院组织的各项活动。

4. 副教授（教学科研型六级）岗位职责

(1) 认真听课和备课，每学年主讲 1 门及以上本科生课程，并承担相应的研究生公共课或专业课教学任务。

(2) 积极参与思政课课程建设、“大思政课”建设等各项课程建设工作。

(3) 聘期按要求发表高水平学术成果或“四报一刊”理论文章或其他资政育人成果。

(4) 承担一定的学科建设工作,完成学院交付的学科建设工作。

(5) 承担本学科前沿学术讲座。承担理论宣讲、社会服务、公益性活动等工作。

(6) 承担本科生或研究生班主任工作或担任社团指导老师。

(7) 参与完成学校和学院安排的其他工作,参加校、院组织的各项活动。

5. 副教授（教学为主型七级）

(1) 认真听课和备课,每学年主讲 1 门及以上本科生课程,并承担相应的研究生公共课或专业课教学任务。

(2) 积极参与思政课精品课程建设、“大思政课”建设等各项课程建设工作,作为骨干教师参与高水平教育教学成果奖的培育和申报。

(3) 聘期按要求发表相关学术成果或理论文章或资政育人成果。

(4) 承担本学科前沿学术讲座。承担理论宣讲、社会服务、公益性活动等工作。

(5) 承担本科生或研究生班主任工作或社团指导工作。

(6) 参与完成学校和学院安排的其他工作,参加校、院组织的各项活动。

6. 副教授（教学科研型七级）

(1) 认真听课和备课,每学年主讲 1 门及以上本科生课程,并承担相应的研究生公共课或专业课教学任务。

(2) 积极参与思政课课程建设、“大思政课”建设等各项课程建设工作。

(3) 聘期按要求发表高水平学术成果或“四报一刊”理论文章或其他资政育人成果。

(4) 承担一定的学科建设工作，完成学院交付的学科建设任务。

(5) 承担本学科前沿学术讲座。承担理论宣讲、社会服务、公益性活动等工作。

(6) 承担本科生或研究生班主任工作或担任社团指导老师。

(7) 参与完成学校和学院安排的其他工作，参加校、院组织的各项活动。

(二) 讲师八级至十级岗位

1. 讲师（教学为主型）

(1) 认真听课和备课，每学年主讲 1 门及以上本科生课程，并承担相应的研究生公共课或专业课教学任务。

(2) 主动融入学院主流学科团队，以团队为依托明确研究方向，在科研实践中全面提升科学研究能力和学术水平。

(3) 积极参与思政课课程建设、“大思政课”建设等各项课程建设工作。

(4) 聘期按要求发表相关学术成果或理论文章或其他资政育人成果。

(5) 承担理论宣讲、社会服务、公益性活动等工作。

(6) 承担本科生或研究生班主任工作或担任社团指导老师。

(7) 参与完成学校和学院安排的其他工作，参加校、院组织的各项活动。

2. 讲师（教学科研型）

（1）认真听课和备课，每学年主讲 1 门及以上本科生课程，并承担相应的研究生公共课或专业课教学任务。

（2）主动融入学院主流学科团队，以团队为依托明确研究方向，在科研实践中全面提升科学研究能力和学术水平。

（3）积极参与思政课课程建设、“大思政课”建设等各项课程建设工作。

（4）聘期按要求发表高水平学术成果或“四报一刊”理论文章或其他资政育人成果。

（5）承担理论宣讲、社会服务、公益性活动等工作。

（6）承担本科生或研究生班主任工作或担任社团指导老师。

（7）参与完成学校和学院安排的其他工作，参加校、院组织的各项活动。

五、聘期目标

（一）副教授聘期目标

1. 副教授（教学科研型五级）

A 岗

（1）年度至少完成思想政治理论课 176 学时。（“双肩挑”干部年度核减岗位应讲学时 30%的教学工作量）

（2）每年开设有关本学科前沿的各类讲座至少 1 讲或 1 场理论宣讲。

（3）聘期内完成 1 项 A 类成果，或 2 项 B 类成果。

（4）聘期内无在研国家级项目的，聘期内至少申报 2 次国家级项目。

2. 副教授（教学为主型五级）

A 岗

（1）年度至少完成思想政治理论课 224 学时。（“双肩挑”干部年度核减岗位应讲学时 30%的教学工作量）

（2）每年开设有关本学科前沿的各类讲座至少 1 讲或 1 场理论宣讲。

（3）聘期内完成 2 项 C 类成果。（至少完成 1 项教学业绩）

（4）聘期内无在研国家级项目的，聘期内至少申报 2 次国家级项目。

3. 副教授（教学科研型六级）

A 岗

（1）年度至少完成思想政治理论课 176 学时。（“双肩挑”干部年度核减岗位应讲学时 30%的教学工作量）

（2）每年开设有关本学科前沿的各类讲座至少 1 场理论宣讲。

（3）聘期内完成 1 项 A 类成果，或 2 项 B 类成果。

（4）聘期内无在研国家级项目的，聘期内至少申报 2 次国家级项目。

4. 副教授（教学为主型六级）

A 岗

（1）年度至少完成思想政治理论课 224 学时。（“双肩挑”干部年度核减岗位应讲学时 30%的教学工作量）

（2）每年开设有关本学科前沿的各类讲座至少 2 讲或 2 场理论宣讲。

（3）聘期内完成 2 项 C 类成果。（至少完成 1 项教学业绩）

(4) 聘期内无在研国家级项目的，聘期内至少申报 1 次国家级项目。

5. 副教授（教学科研型七级）

A 岗

(1) 年度至少完成思想政治理论课 176 学时。（“双肩挑”干部年度核减岗位应讲学时 30%的教学工作量）

(2) 每年开设有关本学科前沿的各类讲座至少 1 场理论宣讲。

(3) 聘期内完成 1 项 A 类成果，或 2 项 B 类成果。

(4) 聘期内无在研国家级项目的，聘期内至少申报 2 次国家级项目。

6. 副教授（教学为主型七级）

A 岗

(1) 年度至少完成思想政治理论课 224 学时。（“双肩挑”干部年度核减岗位应讲学时 30%的教学工作量）

(2) 每年开设有关本学科前沿的各类讲座至少 2 讲或 2 场理论宣讲。

(3) 聘期内完成 2 项 C 类成果。（至少完成 1 项教学业绩）

(4) 聘期内无在研国家级及省部级项目的，聘期内至少申报 1 次省部级项目。

（二）讲师八九十级岗聘期目标

1. 教学科研型

A 岗（八、九、十级）

(1) 年度至少完成思想政治理论课 176 学时。

(2) 每年至少进行 1 场理论宣讲。

(3) 聘期内完成 1 项 C 类成果和 1 项 D 类成果。

(4) 聘期内无在研国家级项目的，聘期内至少申报 1 次国家级项目。

2. 教学为主型

A 岗（八、九、十级）

(1) 年度至少完成思想政治理论课 224 学时。

(2) 每年至少进行 2 场理论宣讲。

(3) 聘期内至少完成 1 项 D 类成果。

(4) 聘期内无在研国家级或省部级项目的，聘期内至少申报 1 次国家级或省部级项目。

说明：凡获得 B 及以上获奖 1 项、或 A 类纵向项目 1 项、或 A1 论文 1 篇（对人文社科学部 A2 论文 1 篇）、或 A 类要报（批示）1 项，或 A 类教育教学业绩 1 项，或获批 C1 类人才项目，或取得其他本学科领域具有重大的影响的成果（需另行认定），均视为完成任期目标。

本方案经马克思主义学院聘任工作小组 2024 年 3 月 28 日审议通过，经学院全体教职工 2024 年 3 月 28 日讨论通过。

马克思主义学院

2024 年 3 月 29 日